

WHITE COLLAR



¡El trabajo nos conecta a todos!

Edición otoño de 2014

Después de un año, los taxistas de la empresa YCS ganan la batalla en Las Vegas



Arriba a la izquierda: El presidente internacional, Michael Goodwin (derecha); el presidente de la Local 4873 de la ITPEU/ OPEIU, Dennis R. Arrington (el segundo desde la izquierda); y el organizador de proyectos, Andom "Nati" Kahsay (el primero a la izquierda), con Samson Ayalew, el primer taxista de YCS quien recibió de la unión su paga de vacaciones y un cheque de bonificación por seguridad. **Arriba a la derecha:** Arrington, presidente de la ITPEU, con el taxista Fikadu Adem y sus hijos, en la oficina de la unión de Las Vegas, luego de que Adem recibiera su cheque.

Luego de luchar durante un año, los taxistas de la empresa Yellow Checker Star Transportation en Las Vegas, Nevada ganaron la batalla contra la empresa para obtener la paga de vacaciones y el bono por seguridad; beneficios que les fueron negados luego de la huelga que llevaron a cabo durante ocho semanas entre marzo y abril de 2013, según informó el presidente de la Local 4873 de la ITPEU/OPEIU y vicepresidente de la región III de la OPEIU, Dennis R. Arrington.

Durante la última reunión con la empresa, en el Servicio Federal de Mediación y Conciliación (Federal Mediation and Conciliation Service, FMCS), que se llevó a cabo antes que la huelga finalizara el 2 de mayo de 2013, la empresa accedió a considerar el período de la huelga como tiempo trabajado con el propósito de analizar la elegibilidad de los taxistas para recibir la paga de vacaciones y un bono por seguridad. Este acuerdo se dio a conocer a los taxistas en la reunión sobre

la ratificación del Convenio Colectivo, el 1 de mayo de 2013. A fin de garantizar que el Convenio Colectivo refleje este acuerdo, el mismo se firmó el 2 de mayo de 2013.

Sin embargo, cuando los taxistas se reintegraron al trabajo y solicitaron su paga de vacaciones y su bono por seguridad, la empresa les negó la petición alegando que "no estaba incluido en el Convenio Colectivo". Esta respuesta sorprendió sobremanera a la unión que, de inmediato, presentó una reclamación en nombre de todos los taxistas afectados, aclaró Arrington.

Aparentemente la empresa, que redactó el Convenio Colectivo, omitió los detalles específicos del Convenio Colectivo sobre la paga de vacaciones y el bono por seguridad, y tal omisión no fue percibida por la unión.

En el interior:

Felicitaciones a los ganadores de las becas de la OPEIU del 2014	Página 6
Gabriel se jubila y Pignataro es la nueva presidenta electa de la FCT	Página 12
Los miembros de la Local 109 ratifican el Convenio Colectivo con AMC	Página 13
Mahoney, tesorera-secretaria, se reúne con el presidente Obama	Página 16

Continúa en la página 8

BENEFICIOS DE LOS MIEMBROS

Se los ganó.

¡Ahora a disfrutarlos!

Examine todos **los 40 beneficios excelentes que generan ahorros** creados exclusivamente para los **miembros de la OPEIU y sus familias.**



Obtenga más información en **UnionPlus.org**



Ahorros en los servicios inalámbricos de AT&T

Ahorre 15 % en el servicio inalámbrico mensual de AT&T. Visite UnionPlus.org/ATT para obtener cupones de descuento y encontrar las tiendas locales (**utilice número FAN 3508840**).

Tarjetas de crédito*

Tres opciones de tarjeta de crédito diseñadas para los miembros de la unión, incluidas dos tarjetas que obtienen incentivos en efectivo ilimitados de 1,5 % en cada compra. Después de tres meses, puede ser elegible para obtener subsidios* exclusivos de asistencia por dificultad en épocas de necesidad. Visite UnionCardApply.com



Asesoramiento legal gratis*

Hable con un abogado partidario de las uniones de forma gratuita durante 30 minutos sobre cualquier problema o pregunta legal. Además, obtenga una revisión de documentos de forma gratuita y 30 % de descuento en servicios adicionales. Llame al **1-800-848-6466**.

Descuentos en entretenimiento

Ahorre en entretenimiento con descuentos en más de 50 parques temáticos, salas de cine, museos, zoológicos, etc. Llame al **1-800-565-3712** (**utilice el n.º de identificación 744387769**).



Descuentos en flores

Ahorre 20 % cuando envíe flores, regalos o plantas. Floristas locales entregan personalmente los artículos. Llame al **1-888-667-7779**.

Ahorros en viajes

Su opción integral para ahorrar en boletos de avión, hoteles, alquiler de automóviles, alquiler de condominios para vacaciones, circuitos turísticos en todo el mundo, ofertas especiales de último momento y más. Visite UnionPlusTravel.com.



Descuentos en salud

Reduzca los gastos de desembolso por atención médica de su familia con planes de descuento para medicamentos recetados, atención dental y de la vista, atención hospitalaria y médica. Llame al **1-877-570-4845**.

Descuentos en la preparación para exámenes universitarios

Ahorre entre 15 % y 60 % en los cursos de preparación para exámenes universitarios (SAT® ACT®, GRE®, GMAT®, LSAT® y MCAT®) de The Princeton Review. Visite UnionPlus.org/CollegePrep o llame al **1-888-243-7737**.

*Este beneficio no está disponible por el momento en Puerto Rico.

La Junta Estadounidense de Especialidades Múltiples en Podiatría aprueba la afiliación

La Junta Estadounidense de Especialidades Múltiples en Podiatría (American Board of Multiple Specialties in Podiatry, ABMSP) aprobó su afiliación con la OPEIU, que entró en vigencia el 1 de agosto de 2014. La junta directiva de la OPEIU también aprobó la afiliación en su asamblea de junio.

Como se informó en la edición de verano del *White Collar*, la ABMSP y la OPEIU llegaron a un acuerdo para recomendar que la organización de 1,000 miembros se afilie al Gremio 45 de Podiatras, afiliación que entró en vigencia el 1 de agosto, con aprobación pendiente de las juntas directivas de la ABMSP y la OPEIU.

La OPEIU felicita nuevamente al vicepresidente de la región II de la OPEIU y presidente del Gremio 45 John Mattiacci, médico podiatra, y al director ejecutivo de la Asociación Médica de Podiatría de Pensilvania Michael Davis, por sus esfuerzos para que esta afiliación fuera posible.

¿Necesita un remolque? Asegúrese de tener esta información a mano

Los miembros de todo el país informan que tuvieron excelentes experiencias con el programa de remolques y servicios de la OPEIU, administrado por Nation Safe Drivers (NSD). El programa les ofrece hasta dos servicios de remolque por año con un máximo de 25 millas a los miembros de la OPEIU y a sus familiares que residan en su misma casa, por un valor de hasta \$ 100 por remolque.

Es importante recordar que este beneficio de membresía está disponible solo para los familiares que viven en la misma casa del miembro, quedando exentos los miembros de su familia que vivan en otro lugar. A continuación se indican otros aspectos a tener en cuenta cuando llame para solicitar este servicio. Asegúrese de tener la siguiente información disponible para brindársela a la operadora:

- **Deberá dar su nombre y su número de la Unión Local.** La operadora también puede preguntarle el nombre de su patrono. Si algún miembro de su familia inmediata llama para solicitar el servicio, adviértale que debe proporcionar su nombre y esta información. También deberá informar a la operadora cuál es la relación que mantiene con el miembro (es decir, con usted) y proporcionar su

dirección para confirmar que viven en la misma casa.

- **También necesitará el número de tablilla de su vehículo y el estado donde está registrado.** La operadora también le preguntará si el auto está registrado a nombre suyo; si este no es el caso, le preguntará a nombre de quién lo está.



Como siempre, deberá proporcionar el **código del productor 74046** y la **letra C del plan** de la OPEIU cuando llame para solicitar un remolque o un servicio. Valoramos mucho su colaboración para ayudar a que el programa de llamadas de remolque y servicios de la OPEIU funcione con fluidez y eficacia.

La Local 1971 en Puerto Rico recibe su acta constitutiva



Edward Sánchez (izquierda), presidente de la Unión Independiente de Empleados Telefónicos (UIET)/Local 1971 de la OPEIU, que representa aproximadamente a 1,900 trabajadores en Claro Puerto Rico, se unió a la junta directiva de la OPEIU en su asamblea bianual, en junio de 2014, para charlar sobre los singulares desafíos a los que se enfrenta la unión y para recibir oficialmente su acta constitutiva por parte de la OPEIU. La UIET se afilió a la OPEIU en agosto del 2013. Acompañando al presidente Sánchez se encuentran el vicepresidente de la UIET José Acosta (en el medio) y José "Lole" Rodríguez Báez, presidente de la AFL-CIO de Puerto Rico.

La OPEIU apoya a los trabajadores agrícolas



Arturo Rodríguez, presidente de la Unión de Trabajadores Agrícolas de Estados Unidos (United Farm Workers of America, UFW) también visitó la asamblea de la junta directiva de la OPEIU para agradecerle a esta organización por todo el apoyo que les brindó a los miembros de la UFW este año. La OPEIU y sus uniones locales fueron muy generosas con sus donaciones este año, destinadas a ayudar a la UFW en su misión de "ofrecerles a los trabajadores agrícolas y otros la inspiración y las herramientas para compartir las riquezas de la sociedad".

Agradecimiento por el apoyo a la huelga contra YCS

Estimados Michael Goodwin, presidente internacional, y Dennis R. Arrington, presidente de la ITPEU/OPEIU:

Llegué a casa hace una hora y he estado pensando en lo que me gustaría decirles a ambos. Me decidí por lo siguiente: nunca he estado tan orgulloso de mi unión ni de los dirigentes sindicales con quienes tengo el honor de trabajar como ahora. La forma en que todo este asunto se manejó desde el principio hasta el día de hoy, debería mostrarles a todas las personas relacionadas con YCS, la importancia de una buena representación sindical. Creo que el presidente Lincoln dijo que solo un tonto no se afiliaría a una unión, y esto demuestra por qué.

Valoramos enormemente todo lo que han hecho por nosotros, muchísimas gracias. Esto es algo que nunca podremos retribuirles y nunca olvidaremos.

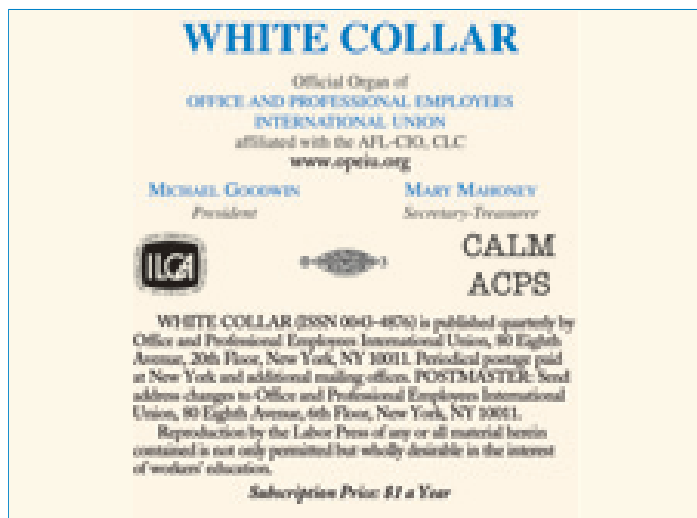
**Sam Moffitt, Delegado Principal
Yellow Checker Star Transportation
Local 4873 de la ITPEU/OPEIU, Las Vegas, Nevada**

¡La conferencia educativa es “lo mejor”!

Estimado editor:

Nicole Korkolis, directora de Comunicación, Educación e Investigación de la OPEIU, y Suzanne Fenech, de su oficina, hicieron un trabajo fantástico al organizar (y llevar a cabo) la conferencia educacional. Como alguien que realiza un trabajo “similar”, valoro el tiempo y el esfuerzo que han dedicado al programa. No es fácil realizar este tipo de tareas. Durante el camino a casa, le comenté a Dottie Miller, presidenta de la Local 1937, que esta había sido, sin duda, la mejor conferencia a la que he asistido. La atención que se les prestó a los detalles y al contenido fue perfecta y el grupo de la OPEIU es mucho más amigable que cualquier otro que he conocido hasta ahora. Ambos nos fuimos sintiéndonos renovados y preguntándonos qué podemos hacer para mejorar y fortalecer la Local 1937.

**Frank F. Chapman, Comisión de Reclamaciones
Unión Local 1937, Merck & Co., Inc.
West Point, Pensilvania**



Agradecimiento por la asistencia brindada por el representante internacional

Estimado presidente internacional Goodwin:

Quiero aprovechar esta oportunidad para expresar mi más sincero agradecimiento por los esfuerzos ejemplares y el apoyo del representante internacional senior, el Sr. Paul Bohelski.

El Sr. Bohelski no solo me brindó orientación profesional, sino que me ofreció un fuerte apoyo moral en la lucha contra las alegaciones tanto injustas como carentes de fundamento en una investigación. Me ayudó a completar un reclamo de la EEOC, y gracias a su increíble esfuerzo, logró conseguirme un acuerdo aceptable de parte de PHI.

Le pido que le comunique mi agradecimiento. Su desempeño es el reflejo de su profesionalismo y dedicación a la unión. Me ha dado una nueva perspectiva acerca de la importancia de las uniones, en especial en esta industria. Es, sin duda, una persona de gran valor para su organización. Nuevamente, gracias por Paul, quien me salvó la vida.

**Lee T. Smith, teniente coronel, Ejército de los Estados Unidos (jubilado)
Ex-Piloto, AE 32 Show Low
Local 108
Lakeside, Arizona**

La representación de la OPEIU significa influencia política

Estimado presidente internacional Goodwin:

Le escribo esta carta para comunicarle acerca de la gran influencia que los miembros de la OPEIU han tenido en el Gremio 62 de la OPEIU, el Gremio Nacional de Acupuntura y Medicina Oriental (National Guild of Acupuncture & Oriental Medicine), que representa a los acupunturistas licenciados en todo el país.

Gracias a su ayuda directa y a los esfuerzos conjuntos de Lori Pelletier, -secretaria- tesorera ejecutiva de la AFL-CIO de Connecticut, los acupunturistas licenciados han obtenido todo el apoyo y los recursos de la AFL-CIO de Connecticut en nuestra misión de conseguir un estatus de primer nivel dentro del sistema de remuneración de los trabajadores. Es decir, poder atender a los pacientes directamente y desde un primer momento, según la ley de remuneración de los trabajadores de Connecticut, sin la necesidad del proceso de derivación.

Las organizaciones de acupuntura han luchado durante, los últimos 30 años para conseguir una representación firme y acceso al poder político. La sindicalización fue necesaria para posibilitar ese acceso. La OPEIU se hizo responsable de que yo, como presidente del Gremio 62, formara parte del proceso de la toma de decisiones políticas, al ser designado a la Junta de Asesoría Médica de la Remuneración de los Trabajadores de Connecticut (Connecticut Workers' Compensation Medical Advisory Panel), que se dedica arduamente a que los trabajadores reciban la atención médica que desean y merecen.

**Steve Paine, practicante de medicina oriental (Hong Kong),
acupunturista licenciado (Connecticut y Hawái)
Presidente del Gremio de Acupuntura y Medicina
Oriental/Gremio 62 de la OPEIU
Simsbury, Connecticut**

En el Día del Trabajo, el presidente Goodwin rindió homenaje a los trabajadores del pasado

El Día del Trabajo, una creación del movimiento laboral como tributo nacional a los logros de los trabajadores estadounidenses, fue reconocido en todo el país la primera semana de septiembre de 2014, incluyendo uno de los lugares donde se originó el movimiento obrero moderno.

En el American Labor Museum/Botto House National Landmark (Museo Estadounidense del Trabajo/Símbolo Nacional, la casa Botto), durante el desfile del Día del Trabajo 2014, que se llevó a cabo el 31 de agosto en Haledon, Nueva Jersey, el presidente internacional Michael Goodwin recordó los logros que los trabajadores alcanzaron en el siglo pasado a fin de mejorar el aspecto económico y social de las vidas de todos los estadounidenses. El desfile está copatrocinado por el ALM/Botto House (Museo Estadounidense del Trabajo/la casa Botto), del cual Goodwin también es presidente.

Durante su discurso, Goodwin recordó la histórica huelga de la industria de la seda en 1913, en Paterson, Nueva Jersey, en la cual la casa Botto cumplió una función fundamental. Durante la huelga, Pietro y María Botto abrieron las puertas de su casa para realizar mítines, donde los dirigentes sindicales de la unión Trabajadores Industriales del Mundo (Industrial Workers of the World, IWW) se dirigieron a 15,000 trabajadores en huelga. La casa victoriana, construida en 1908, se convirtió en un símbolo de libre expresión y asamblea para los trabajadores, entró en el Registro Nacional de Lugares Históricos de los Estados Unidos en 1974 y fue nombrada Hito Histórico Nacional en 1982. El ALM/Botto House National Landmark ahora se dedica a enseñar la historia de los trabajadores y el trabajo organizado.

“Los trabajadores involucrados en esa lucha sentaron las bases para establecer las 40 horas de trabajo por semana”, les comentó Goodwin a aquellos reunidos en el desfile. “Hoy en día, ¿cuántos de nosotros podríamos resistir una huelga de 26 semanas sin paga ni beneficios?”



El presidente internacional Michael Goodwin, quien también es presidente del American Labor Museum/Botto House National Landmark en Haledon, Nueva Jersey, dirigiéndose a la multitud durante el desfile del Día del Trabajo del 2014, el 31 de agosto de 2014. Se realizaron desfiles similares en todo el país para conmemorar el Día del Trabajo. Además, en la foto aparecen (de izquierda a derecha) la artista y fotógrafa Pamela Calore, el Gran Mariscal del desfile y presidente del Consejo Central de Negocios y Trabajo del Condado de Bergen Mike Schneider, un oficial local no identificado, el legislador del condado de Passaic Theodore O. Best Jr. (camisa azul, detrás de Goodwin), la directora del American Labor Museum Angélica Santomauro, Doctora en Educación, el Gran Mariscal del desfile y presidente del Consejo Central del Trabajo del Condado de Hudson Peter Bussaca, el administrador de bienes del American Labor Museum y gerente de la Local 68 del Sindicato Internacional de Ingenieros Operadores (International Union of Operating Engineers, IUOE) Thomas Giblin, y la vocalista Chanise Renee Stoute.

“Aquellos trabajadores lo hicieron y contaron con el apoyo de María y Pietro Botto, los dueños de la casa y el terreno de este sitio histórico. Los trabajadores estaban sumamente agradecidos por su hospitalidad, ya que abrieron las puertas de su hogar y propiedad para que ellos pudieran reunirse con regularidad en un lugar y una ciudad sin temer a ser arrestados por llevar a cabo reuniones ilegales. Los principales dirigentes de la época hablaban desde este mismo balcón y es un gran privilegio poder pararme aquí hoy y agradecerles, a título póstumo, por las grandes contribuciones que lograron para mejorar la calidad de vida de las familias trabajadoras.

“Rendimos homenaje a los dedicados trabajadores del pasado, a quienes debemos las buenas condiciones de trabajo de las que gozamos el día de hoy”, concluyó Goodwin.

Obama: Me afiliaría a una unión

Durante un discurso del Día del Trabajo en Milwaukee, Wisconsin, el presidente Obama dijo algo que ningún presidente de turno había dicho desde Franklin D. Roosevelt: “Me afiliaría a una unión”.

Efectivamente, declaró: “Si buscara un buen trabajo que me permitiera construir alguna seguridad para mi trabajo, me afiliaría a una unión. Si estuviera trabajando duro en la industria del servicio y quisiera una paga honesta por un día honesto de trabajo, me afiliaría a una unión”.

Felicitaciones a los ganadores de las becas de la OPEIU del 2014

Fondo de becas educativas en memoria de Howard Coughlin



Ganadores de tiempo completo (Estados Unidos)



Julanee Prince
Local 153, región II



Kelsei Schuster
Local 153, región II



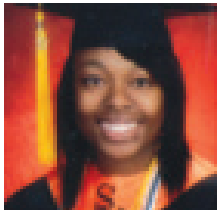
Agata Waszczyk
Local 153, región II



Alexandra Estall
Local 102, región III



Alyssa Harmon
Local 102, región III



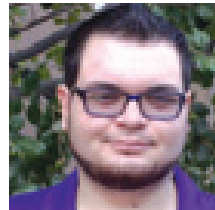
Ashley Scott
ITPEU/OPEIU Local 4873, región III



Tyler Wilson
Local 251, región IV



Joseph Torres
Local 537, región V



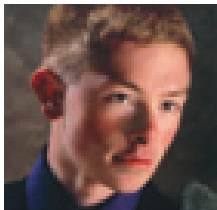
Alexander Talancon
Local 29, región V



Amy Chhom
Local 8, región VI



Thelma Miller
Local 8, región VI



Dustin Olmstead
Local 459, región VII

Ganadores de tiempo parcial



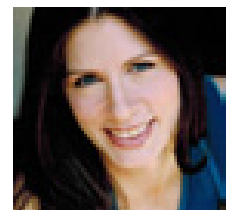
Shaunda Jones
Local 2, región II



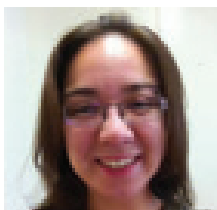
Donna White
Local 713, región III



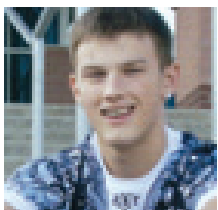
Sharon Lawson
Local 251, región IV



Kathryn van de Goor
Local 174, región V

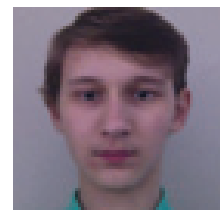


Mercedes Elizalde
Local 8, región VI



Mitchell Holder
Local 2002, región VII

Ganadores de tiempo completo (Canadá)

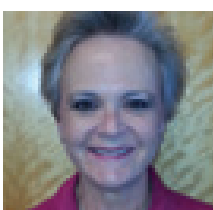


Dmitriy Alex Kalin
Local 103, región I

Ganadores de la beca John Kelly



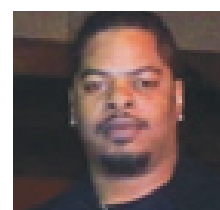
Myra Hepburn
Local 153, región II



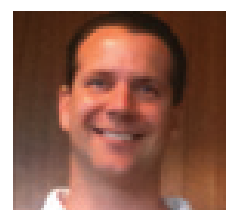
Kelley Allen
Local 251, región IV



Tracy Bowers
Local 29, región V

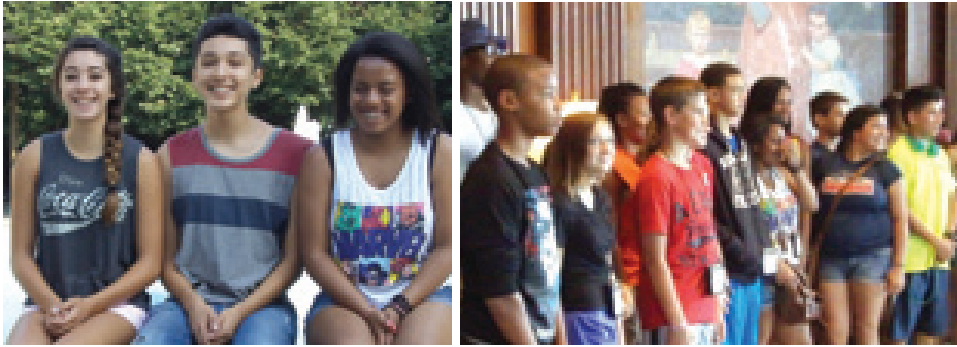


Pharoah Stone
Local 29, región V



Dustin Teske
Local 30, región V

Los ganadores del campamento de verano recorren la Casa de Gobierno de Missouri



Arriba a la izquierda: Como parte de la experiencia del campamento, se celebran elecciones para que los funcionarios dirijan las “uniones locales” durante la semana. Los campistas se postulan como candidatos, realizan campañas y dan discursos para ser elegidos. Los tres funcionarios elegidos (de izquierda a derecha) fueron Isabel Nicole Escoto, secretaria de registro; Adolpho Navarro, presidente; e Yndia L. Parks-Dutt, vicepresidenta. También se llevaron a cabo reuniones para acordar las normas y el objetivo del campamento y desarrollar un convenio de negociación colectiva, acordado por el comité negociador y votado por todos los campistas.

Arriba a la derecha: Campistas en el Capitolio Estatal de Missouri, recorriendo la oficina del gobernador Jay Nixon.

Abajo: Campistas en el lugar donde se plantará un árbol en su honor, en octubre, como participantes del campamento 2014 Romeo Corbeil/Gilles Beauregard.

Los ganadores del fondo de becas 2014 Romeo Corbeil/Gilles Beauregard “Campamento de verano” aprovecharon al máximo su experiencia. Aprendieron acerca del movimiento laboral y del proceso político durante un recorrido por el Capitolio Estatal de Missouri, donde se reunieron con los principales funcionarios de la oficina del gobernador.

Durante el campamento de verano, del 20 al 25 de julio de 2014, los ganadores de las becas (hijos y nietos, entre 13 y 16 años, de los miembros de la OPEIU de todo el país) fueron invitados a recorrer el capitolio e incluso a visitar la oficina del gobernador Jay Nixon. Aunque el gobernador no se encontraba en su oficina ese día, el Jefe de Gabinete llevó a cabo una sesión de preguntas y respuestas con los campistas, donde discutieron distintos aspectos, desde la historia de la habitación donde se encontraban hasta las responsabilidades del gobernador.

El campamento se realiza cada verano en la Universidad de Missouri en Columbia, Missouri, y es una excelente oportunidad para que los jóvenes aprendan acerca de la historia del movimiento laboral, mientras disfrutaban de las experiencias tradicionales de un campamento,

como nadar, navegar en bote, realizar actividades al aire libre, artísticas y manuales, según la secretaria-tesorera Mary Mahoney.

“El objetivo principal del campamento es ayudar a los jóvenes a comprender el movimiento laboral, lo que las uniones hacen y cómo funcionan”, declaró Paul Rainsberger, director del Programa Educativo Laboral de la universidad. “Es una experiencia de aprendizaje divertida e interactiva y, a través del programa, esperamos poder formar a nuestros futuros líderes”.

Este año, asistieron al campamento Alison B. Beireis, Mike J. Beireis, Amelia Lynn Cerutti, Anthony G. Escoto, Isabel Nicole Escoto, Hannah M. McCarthy, Adolpho Navarro, Chidubem Michael Okoye, Nonyelum Merrit Okoye, Nnamdi Raphael Okoye, Yndia L. Parks-Dutt, Domonique M. Ramirez, Dontae Andrew Richmond, Kenden Lamar Robinson Jr., Maximillian R. Rodríguez, Gavin Spillard, Alyssa Marie Teske y Breanna Rae Vásquez.

Mayor información y las solicitudes para el campamento de verano 2015 y sobre todas las becas de la OPEIU estarán disponibles en www.opeiu.org a partir de enero de 2015.

Charlie Ponti ayuda a escoger a los ganadores de las becas



Charlie Ponti Sr., presidente de la Administración de Jubilados de la Local 153 de Nueva York, quien tiene 101 años y ha sido miembro de la OPEIU durante más de 75 años, ayuda a Ann McCormack, jefa de la oficina de la secretaria-tesorera de la OPEIU en la ciudad de Nueva York, a escoger a los ganadores del sorteo de las becas de la OPEIU del 2014. Los ganadores se eligen al azar a través de un sorteo. Gracias, hermano Ponti, por ayudarnos a elegir a los ganadores de las becas.

Después de un año, los taxistas de la empresa YCS ganan la batalla en Las Vegas

Viene de la página 1

Durante el procedimiento de reclamaciones, la unión argumentó que el Convenio Colectivo sí contenía referencias específicas a, por ejemplo, la paga de vacaciones prorrateadas, y que la intención de negociar una paga anual prorrateada, especificada en el Convenio Colectivo, también aplicaba a la paga de vacaciones y al bono por seguridad. La empresa negó la reclamación.

La unión solicitó un procedimiento de arbitraje y se celebró una audiencia ante el árbitro Gary Axon, el 4 de junio de 2014, en Servicios de Litigio, en Las Vegas. El abogado de la Local 4873 de la ITPEU/OPEIU Sidney Kalban hizo un excelente trabajo preparándose para el arbitraje. Luego de un intercambio de argumentos y propuestas, la empresa solicitó una reunión privada con la unión y, finalmente, se llegó a un acuerdo. Ofrecerles la paga de vacaciones o un bono por seguridad que

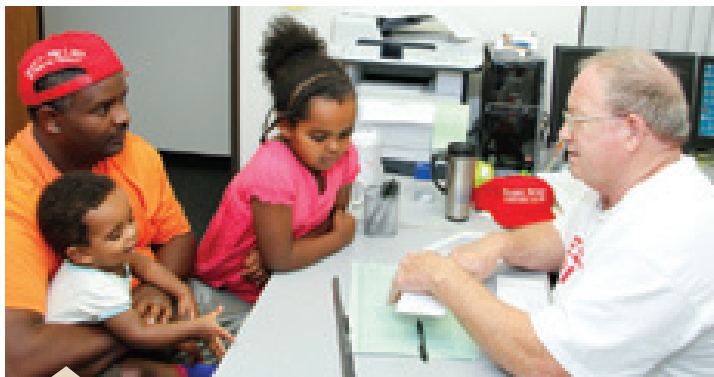
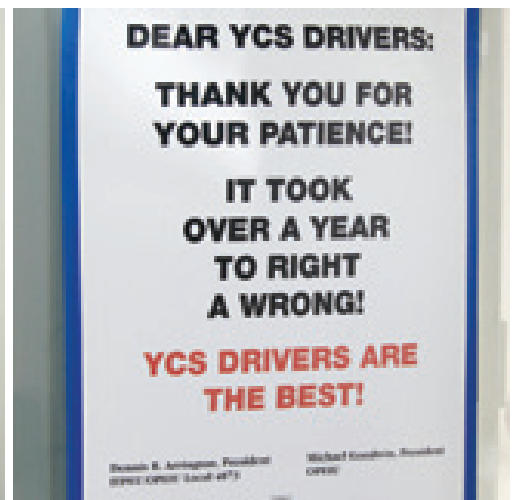
se había negado a los taxistas elegibles excedía un costo de \$ 200,000. Con el apoyo de la Local 4873 de la ITPEU/OPEIU y de la junta directiva de la OPEIU, se encontró la forma de otorgar a los taxistas la paga completa de vacaciones y/o el bono por seguridad a los que calificaban.

“Después de mucho tiempo, por fin logramos la victoria que ganamos en el 2013”, dijo el presidente internacional Michael Goodwin. “El hecho de que la empresa haya estado dispuesta a llegar a un acuerdo significa que la unión tenía razón desde el primer momento”. Goodwin agradeció al personal, en nombre de la unión, por su trabajo durante las negociaciones, la huelga y el procedimiento de reclamaciones, y al representante internacional Paul Huertas y a Jana Huertas, quien trabajó sobre los requisitos para que los taxistas obtuvieran la paga de vacaciones y un bono por seguridad.

La OPEIU también quisiera agradecer al presidente de la ITPEU, Arrington, por su liderazgo durante esta larga y dura experiencia. Igualmente a la representante T. Ruthie Jones, al delegado sindical principal de YCS, Sam Moffitt, y al miembro del personal Andom “Nati” Kahsay por todo su trabajo y apoyo.

“No podría estar más contento con el resultado”, dijo Arrington. “La Local 4873 de la ITPEU/OPEIU ofrece una excelente representación a los taxistas en Las Vegas. El hecho de que los taxistas de YCS hayan luchado con todo el apoyo de la unión tendrá un impacto en las organizaciones de taxistas de otras empresas de taxi”.

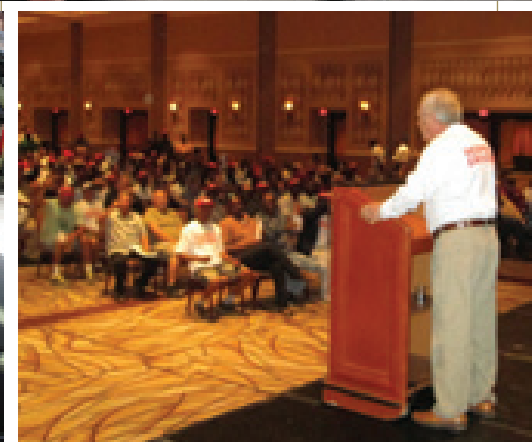
Los felices taxistas recibieron sus cheques el 12 de julio y el 13 de septiembre de 2014, en la oficina de la Local 4873 de la ITPEU/OPEIU en Highland Drive, Las Vegas, Nevada.



Arriba a la izquierda: el taxista Belayneh Muluneh y su hija con el organizador de proyectos Andom “Nati” Kahsay, luego de que Muluneh recibiera su cheque.

Arriba a la derecha: un letrero en la oficina de Las Vegas agradeciéndoles a los taxistas de YCS por su paciencia y apoyo durante la lucha de un año contra el patrono. **Abajo a la izquierda:** el representante de la OPEIU, Paul Huertas le entrega un cheque al taxista Assefa Asemahegn, mientras sus hijos observan.

Abajo a la derecha: los taxistas Edward Jones, Robert Hearing y Eyob Demissie, felices.



Fotos, desde la esquina superior izquierda hasta la esquina inferior derecha

Se celebraron numerosas manifestaciones, incluida la que se muestra aquí, el 18 de marzo de 2013, en Las Vegas, durante la huelga de tres meses (desde el 3 de marzo hasta el 2 de mayo de 2013), que reflejó la perseverancia y la solidaridad de los taxistas. En la foto aparecen el delegado sindical principal de YCS Sam Moffitt y la representante T. Ruthie Jones, quienes cumplieron un rol fundamental a la hora de ayudar a los taxistas durante la huelga, así como también durante la lucha de un año para obtener la paga de vacaciones.

Los taxistas mantuvieron un piquete fuera de las oficinas centrales de YCS, las 24 horas del día, los siete días de la semana, durante los tres meses que duró la huelga.

Otro día en la línea de piquete para los taxistas de YCS en huelga en el 2013, protestando contra las injustas prácticas laborales de la empresa.

Los taxistas de YCS se movilizaron y llevaron su protesta a Las Vegas Strip y al Aeropuerto Internacional McCarran, en una caravana de automóviles con letreros que decían "Respete a los Taxistas, No contrate Rompehuelgas" y "En Huelga por las Injustas Prácticas Laborales", a fin de concientizar a las personas acerca de la situación por la que estaban pasando los taxistas de YCS durante la huelga.

Durante la huelga, Arrington, presidente de la ITPEU, llevó a cabo reuniones semanales con los miembros para mantener a los taxistas informados y unidos.

El 22 de abril de 2013, los taxistas se subieron a un autobús preparado por la OPEIU con un mensaje que decía "¡No Patrocine a Yellow Checker Star! y se dirigieron a la capital del estado en Carson City, Nevada. Solo 10 días después, la huelga finalizó con la victoria de los taxistas de YCS.

Sólo porque usted es parte de la Unión.



El descuento de 15% en servicios inalámbricos de AT&T para Union Plus fue creado para ayudar a los miembros del sindicato ahorrar en los servicios de teléfono móvil de AT&T. Haga el cambio a AT&T, el único proveedor de servicios inalámbricos sindicalizado nacional para aprovechar el descuento creado para miembros del sindicato Union Plus.

- Ahorra un 15% en el servicio de voz mensual de AT&T y planes de datos seleccionados
- Califique para recibir hasta \$200 en descuentos cuando usted utilice su tarjeta de crédito Union Plus para comprar un nuevo teléfono "smartphone" o cuando cambie el servicio a AT&T Credit Card to buy a new smartphone or switch to AT&T
- Apoye a 45.000 hermanos y hermanas sindicales que trabajan en AT&T

Para empezar a ahorrar, visite UnionPlus.org/ATT

Descuento FAN: 3508840

Requiere aprobación de crédito y un nuevo contrato de servicio por dos años. La oferta no se puede combinar con otros descuentos. El 15% de Union Plus AT&T de descuento en servicios inalámbricos no está disponible en el iPad, las líneas adicionales para los planes familiares, planes ilimitados y planes de Unity. Los servicios de datos: sólo el plan de datos de 5 GB y los minutos y los datos compartidos de los planes de acciones de AT&T Mobile se descuentan. El resto de los planes individuales de datos, planes de datos en las líneas secundarias, y los planes de texto no se descuentan. También aplican otras condiciones y restricciones. La oferta está disponible para los miembros del sindicato, sindicalistas jubilados, y los titulares de la tarjeta de crédito de Union Plus solamente. Para obtener más información, visite UnionPlus.org/ATT. AT&T es una marca registrada de propiedad intelectual de AT&T. Union Plus es una marca registrada de Union Privilege.

La OPEIU asiste a la Cumbre de la Casa Blanca sobre Familias Trabajadoras

Para la OPEIU fue un placer asistir a la Cumbre de la Casa Blanca sobre Familias Trabajadoras de 2014, que se llevó a cabo el 23 de junio de 2014, con la presencia del presidente Barack Obama, la Primera Dama Michelle Obama, el vicepresidente Joe Biden y la Dra. Jill Biden, así como también del secretario de trabajo Thomas Pérez y de dirigentes de organizaciones comerciales, progresistas y de caridad.

La cumbre, que contó con el Centro para el Progreso Norteamericano y el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos como coanfitriones, se centró en temas importantes para las familias trabajadoras de Estados Unidos, tales como los trabajadores que cobran por hora, los salarios, las mujeres jóvenes dirigentes y la búsqueda de una economía del siglo XXI que se adapte tanto a los comercios como a los trabajadores. La AFL-CIO también organizó un evento anterior a la cumbre, titulado Working Families Speak Up! (¡Las familias trabajadoras se expresan!), en el cual distintas alianzas entre uniones y organizaciones de trabajadores se reunieron para escuchar sobre los temas críticos que afectan a las familias trabajadoras y los desafíos a los que se enfrenta la seguridad económica de las mujeres.

Representando a la OPEIU en la cumbre se encontraban la representante de la Local 153 Myra Hepburn, la primera vicepresidenta de la Local 2 Linda Bridges y la representante sindical de la Local 29 Juanita Johnson. Según Hepburn, el

presidente Obama destacó la importancia de mejorar la situación económica de las familias trabajadoras, aumentando el salario mínimo, expandiendo las oportunidades de jubilación para los trabajadores elegibles y protegiendo la paga de horas extras. "Analizó cómo estos esfuerzos afectarían a los empleados del sector privado y público, y que él perseguiría estos objetivos, con o sin el apoyo del Congreso", señaló Hepburn. "La orden ejecutiva será su herramienta para evadir los obstáculos del Congreso".



La cumbre también analizó las protecciones propuestas para las trabajadoras embarazadas y las formas de reducir la desigualdad salarial, en especial en las profesiones poco convencionales. También se trataron los siguientes temas: el acceso a trabajos mejor remunerados para las mujeres, la movilización de los colegas con el objetivo de mejorar el acceso para los estudiantes de bajos recursos y el lanzamiento de una nueva asociación entre el sector público y el privado para contratar y capacitar a mujeres.

La Casa Blanca también reconoce la importancia de trabajar en conjunto con las uniones y asociaciones obrero-patronales para mejorar y expandir los caminos hacia mejores trabajos para la clase media y, por lo tanto, se les informó a los participantes que han hecho de este tema una prioridad.

"Fue un honor y un privilegio asistir a un simposio que enriquecerá mis habilidades de negociación colectiva y expandirá mis conocimientos acerca de las familias trabajadoras y su situación actual", declaró Hepburn.

OPEIU se une a la Asociación de Enfermeros de Alaska

Los representantes de la OPEIU se unieron a los directivos de la Asociación de Enfermeros de Alaska (Alaska Nurses Association, AaNA), entre los cuales se encuentra la presidenta del Consejo de Trabajo de la AaNA Donna Phillips, RN, BSN, para apoyar a los empleados manifestantes en el Sheraton Anchorage Hotel & Spa en Anchorage, Alaska, el 10 de septiembre de 2014.

Los empleados están representados por UNITE HERE y han estado luchando por un Convenio Colectivo durante más de seis años. El hotel Sheraton es propiedad de Remington Hotel Corporation (RHC), que se ha visto involucrada en una violenta campaña antisindical contra los trabajadores del hotel y su unión. La Junta Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Board, NLRB) determinó que RHC en el hotel Sheraton cometió injusticias en cuanto a sus prácticas laborales. La AFL-CIO de Alaska patrocinó la manifestación, a la cual asistieron más de 200 sindicalistas en la zona de Anchorage, bajo la dirección del presidente Vince Beltrami.



Arriba: Reunidos para apoyar a los trabajadores en el hotel Sheraton, en Anchorage, Alaska, se encuentran la presidenta del Consejo de Enfermeros de la OPEIU (OPEIU Nurses Council, ONC) y presidenta de la Local 22 Paige Yates, RN, la vicepresidenta del ONC y presidenta de la Asociación de Enfermeros de Hawái (Hawai'i Nurses' Association, HNA)/Local 50 de la OPEIU Joan Craft, RN, quien, a su vez, es la vicepresidenta de la región V de la OPEIU, Rick Erickson, bombero de la Municipalidad de Anchorage, la vicepresidenta de la Asociación de Enfermeros de Alaska Jane Erickson, RN, CCRN, ADN, la vicepresidenta de la AaNA Janet Pasternak, RN, BSN, BA, que también es la vicepresidenta de Enfermeras Graduadas de la clínica Providence, el director de Organización y Servicios de Campo Kevin Kistler y el abogado general Melvin Schwarzwald. También de la OPEIU asistieron a la manifestación, aunque no aparecen en la foto, la vicepresidenta de la región VI de la OPEIU y gerente de la Local 8 Suzanne Mode, y la directora de Comunicación, Educación e Investigación de la OPEIU Nicole Korkolis. **Abajo:** El presidente internacional Michael Goodwin, el presidente de la AFL-CIO Vince Beltrami y la vicepresidenta de la Asociación de Enfermeros de Alaska Jane Erickson, ADN, RN, CCRN, en la manifestación.



Gabriel se jubila y Pignataro es la nueva presidenta electa de la FCT

Después de más de 27 años de dedicación y servicio al sistema escolar católico de Nueva York, Patricia Gabriel deja su cargo como presidenta de la Federación de Maestros Católicos (Federation of Catholic Teachers, FCT)/Local 153 de la OPEIU. La vicepresidenta de la FCT Julia Pignataro ha sido elegida como nueva presidenta.

“Ha sido un placer y un honor trabajar con Pat Gabriel todos estos años. La OPEIU y la Local 153 están ansiosos de trabajar con Julia Pignataro y la administración de la FCT”, comentó el presidente internacional y gerente de la Local 153 Michael Goodwin.

“Pat y yo hemos trabajado juntos en muchas negociaciones de Convenios Colectivos, y por eso sé cuánto se ha preocupado por los miembros de la FCT”, dijo el vicepresidente de la región II de la OPEIU y secretario-tesorero de la Local 153 Richard Lanigan. “También sé que Julia y toda la administración de la FCT comparte la misma dedicación que Pat hacia los miembros de la FCT, y solo por ese motivo pienso que los maestros de las escuelas católicas en la Arquidiócesis de Nueva York pueden estar seguros de que la representación de su unión continuará siendo firme y determinada”.

La carrera profesional de Gabriel como maestra de escuela católica comenzó en la escuela St. Teresa, en Staten Island, en 1987. Enseñó en St. Sylvester, otra escuela católica en Staten Island, desde 1990 hasta el 2002. En 1995 se convirtió en miembro del Consejo Ejecutivo de la FCT y, en 1996, se convirtió en la tesorera de la unión. En el 2002, cuando Mary-Ann Perry fue elegida presidenta, Gabriel fue electa vicepresidenta. El 1 de julio de 2008 se convirtió en la presidenta.

Ha estado involucrada en todas las negociaciones de Convenios Colectivos de la FCT desde 1995, pero ella cree que esto es parte de su trabajo como directiva sindical. Ella dijo que ayudar a los miembros es la prioridad principal, y que ellos merecen esta ayuda.

“Nadie se da cuenta de lo mucho que hacen los maestros de las escuelas católicas”, señaló Gabriel. “Son instructores dedicados que trabajan duro y que siempre ponen a sus alumnos primero”.

Gabriel continuó diciendo que estaba orgullosa de defender a los miembros de la FCT y luchar por ellos, por quienes



La presidenta saliente de la FCT Pat Gabriel (la segunda desde la derecha) y la nueva presidenta elegida Julia Pignataro (la primera a la derecha) con el presidente internacional y gerente de la Unión Local 153 Michael Goodwin, la ex vicepresidenta de la FCT Eileen Sweeney y el vicepresidente de la región II de la OPEIU y secretario-tesorero de la Local 153 Richard Lanigan.

enseñan en escuelas dentro de los límites de la Arquidiócesis de Nueva York. “Ser directiva sindical es una tarea muy difícil, pero también muy gratificante. Un maestro con un problema nunca debería decirle a un directivo sindical: “Perdone la molestia...”, porque jamás es una molestia. Es nuestro trabajo estar a disposición de los miembros”, declaró Gabriel.

Recientemente elegida por aclamación, Pignataro toma el lugar de Gabriel como presidenta, MaryLou Colucci es la nueva vicepresidenta y Joanne Perrotta continúa como secretaria-tesorera. Los miembros del Consejo Ejecutivo de la FCT también fueron elegidos por aclamación: Theresa L. Amarosa, Maureen L. DeMeo, Jennifer Farrell, Venice K. Hunter, Daniel A. Linehan, Kenneth J. Martineau, Mary Mulderrig y Gloria N. Reyes. Los miembros del Consejo Mary Ann Driscoll y Jennifer Fleckenstein se jubilaron.

Pignataro elogió a Gabriel por sus servicios prestados a los miembros de

la FCT: “Hizo un excelente trabajo para nuestros miembros y la extrañaremos muchísimo”. Pignataro recordó un comentario que Lanigan, secretario-tesorero de la Local 153, repetía con frecuencia: “Construimos nuestras bases sobre los hombros de aquellos que nos preceden”.

“Ese comentario, sin duda, aplica en un momento como este”, señaló Pignataro. “Pat fue la que nos mantuvo unidos. Fue una dirigente tan culta y conocedora, que trabajar para ella fue para mí una experiencia educativa. Sé que no será fácil reemplazarla, pero yo y toda la administración de la FCT estamos decididos a que la unión continúe siendo fuerte para los miembros”.

“Confío plenamente en que dejo a la FCT en buenas manos”, dijo Gabriel. “Saber que contamos con tan buenas personas en la administración de la FCT me ayudó a tomar la decisión de jubilarme, con el objetivo de poder pasar más tiempo con mi familia”, que incluye a su esposo Jack, sus cinco hijos y nueve nietos.



La AMLU escoge nuevos directivos

Hace poco, los miembros de la Asociación de Árbitros de las Ligas Menores (Association of Minor League Umpires, AMLU)/Gremio 322 de la OPEIU celebraron elecciones y votaron por Clint Fagan como presidente, luego de que Shaun Francis renunciara para asumir el cargo de director ejecutivo.

También se eligió a Chris Tipton como primer vicepresidente, a Jeff Gorman como segundo vicepresidente, a Brett Terry como secretario de registro y a Mike Wilseman como tesorero, quien ocupará el cargo hasta el 31 de diciembre de 2016.

“La AMLU es una unión fuerte con muchas ideas brillantes para fortalecer nuestra profesión”, dijo Fagan.

“Quiero agradecerles por haberme elegido como su presidente”,

comentó Francis en una nota destinada a los miembros. “Hemos logrado tantas cosas en los últimos siete años... y durante este último tiempo hemos conseguido muchos beneficios gracias al apoyo y la ayuda que nos brinda la OPEIU.

“Ansío continuar colaborando con el progreso de esta unión y luchando por los árbitros desde el cargo de director ejecutivo de la AMLU”.



Shaun Francis, el nuevo director ejecutivo.

La Local 106 firmó un Convenio Colectivo con la cooperativa de crédito Charter Oak

El 14 de julio de 2014, los miembros de la Local 106 en Groton, Connecticut, votaron para ratificar un acuerdo con la cooperativa de crédito Charter Oak, que incluye un bono de \$ 1,000 para cada empleado al firmar el Convenio Colectivo, que se pagará con cheque el 1 de agosto.

Además, el Convenio Colectivo incluye mejoras significativas en los salarios, para un total de 14 % durante los cuatro años del acuerdo, y protege otras prioridades como la antigüedad, la cobertura médica y el reparto de ganancias. El comité negociador

aseguró que el Convenio Colectivo resultaría beneficioso para el seguro de accidentes y enfermedades, la licencia por enfermedad y el reparto de ganancias, entre otros.

“Este Convenio Colectivo es el resultado directo del trabajo duro de los miembros del comité negociador: la vicepresidenta Patricia Mehlenbacher, la secretaria-tesorera Dana Wightman y Steward Pola VonFaulkenberg”, declaró el presidente y delegado sindical principal de la Local 106 Paul Bruno Jr. “Debemos felicitarlos y agradecerles

por su dedicación y por alcanzar el objetivo de un Convenio Colectivo justo para los miembros”.

El Convenio Colectivo “excede considerablemente el salario y los paquetes de beneficios de las principales instituciones financieras, así como también los principales acuerdos financieros negociados en todo el país”, les comunicó el comité negociador a los miembros. “Creemos que este acuerdo ofrecerá a nuestros miembros una mayor seguridad y estabilidad en su trabajo”.

Los miembros de la Local 109 ratifican el Convenio Colectivo con AMC

Los miembros de la Local 109 ratificaron un nuevo Convenio Colectivo con Air Methods Corporation (AMC), que incluye un aumento en los salarios del 9 % durante los tres años del acuerdo, pagos graduales del 1.6 % cada uno de los tres años y muchas otras mejoras.

En una votación por correo de 475 contra 217, con 692 de una posible cantidad de 1,148 pilotos votantes,

el Convenio Colectivo se ratificó y entró en vigencia, de forma retroactiva, el 1 de enero de 2014. Entre otros aspectos destacados se encuentran la paga diferencial por zona geográfica y los créditos para los enfermos y vacaciones para los pilotos de relevo. Los pilotos ahora también recibirán protección de excedencia laboral cuando la Administración Federal de Aviación (Federal Aviation Administration, FAA)

se atrase con la presentación de los certificados médicos, y los pilotos que ocupen cargos temporarios ahora se convertirán en permanentes luego de los 12 meses. La cobertura médica y dental también se extenderá a despidos y licencias.

El administrador de bienes Steve Rush y los pilotos Patrick Mahany y Max Martin formaron parte del comité negociador de la Local 109.



El secretario de trabajo Thomas Pérez se reúne con la Local 502

Luego de dar un discurso de graduación en Oberlin College esta primavera, el secretario de trabajo Thomas Pérez asistió a un evento que la Local 502 de la OCOPE (Oberlin College Office and Professional Employees) llevó a cabo en su honor, donde algunos miembros, personal de facultad e invitados analizaron la creación y la preparación de trabajos, la educación y otros temas de interés para la unión.

“Fue un honor haber tenido la oportunidad de hablar con el secretario en un entorno tan íntimo”, señaló la presidenta de la Local 502 Anne Sprague. “El discurso de graduación del Sr. Pérez alentó a todos a anteponer los valores de la comunidad al individualismo y ayudar a llenar ‘las brechas de oportunidad’ en Estados Unidos y alrededor del mundo. Él dijo ‘el verdadero progreso es posible si se mantiene una mente abierta, escuchando a todas las partes y concentrándose en los resultados.’”



La presidenta de la Local 502 Anne Sprague (la cuarta desde la izquierda) con el secretario de trabajo Thomas Pérez (el tercero desde la izquierda), la primera vicepresidenta de la Local 502 Diane Lee y el secretario Greg Solow (segunda fila), y los miembros Elizabeth Gilmour y Brenda Snell (primera y segunda desde la derecha). En la foto también aparecen miembros de la Asociación de Seguridad de Oberlin College (Oberlin College Security Association, OCSA, miembros de la Local 19). Entre ellos, el presidente Dave Cannon Jr. (el primero a la izquierda) y la presidenta de la Local 19 Carolyn Stafford (la segunda desde la izquierda).

La Unión Local 277 le dice a la ALEC: ¡No se metan con Texas!

La Local 277 en Forth Worth, Texas, se juntó con otras uniones laborales y organizaciones comunitarias, religiosas y de derechos civiles de los condados de Tarrant y Dallas, para protestar contra la asamblea anual de la Conferencia Legislativa de Intercambio de Estados Unidos (American Legislative Exchange Conference, ALEC), el 30 de julio de 2014.

Según la presidenta y gerente de la Local 277 Becky Turner, más de 500 ciudadanos interesados le comunicaron a la ALEC que “no pueden venir a Texas y pretender salirse con la suya con sus reuniones secretas para subcontratar los empleos y dictar leyes en contra de las familias trabajadoras y el movimiento laboral.

“La protesta del 30 de julio fue una de las más grandes de los últimos años y demostró a los políticos que deberían trabajar para nosotros y no para multimillonarios, como los hermanos Koch, ni cabilderos corporativos”, declaró Turner, quien también es la vicepresidenta de la región IV de la OPEIU.

La Local 277 aceptó el desafío del Consejo Central del Trabajo del condado de Tarrant de llevar el mayor número posible de miembros a la protesta y se presentaron 25 miembros y miembros asociados. Resultó que la Local 277 llevó la misma cantidad de manifestantes en el condado que la Local 776 de la Asociación Internacional de Maquinistas.



Izquierda: Tyler Turner, secretario de registro de la Local 277, y DeAundra Cephus, delegada sindical principal de la sede de AIL y administradora de bienes de la junta directiva de la Local 277, protestando frente del hotel Anatole en Dallas, Texas, donde se llevó a cabo la asamblea anual de la ALEC.

Abajo: Miembros de la Local 277 en la protesta.





Cuiffredo, vicepresidenta de la Local 6, galardonada como la Mujer Demócrata del Año

La vicepresidenta de la Local 6, Lois Cuiffredo, fue nombrada Mujer Demócrata del Año durante la cena de premios John F. Kennedy del Comité de la Ciudad Demócrata de Worcester, por creer firmemente en los principios del Partido Demócrata y su sentido personal de justicia hacia todas las personas, que la impulsa a marcar la diferencia todos los días.

Cuiffredo comenzó a involucrarse en la política demócrata hace cuatro décadas con la campaña del ex representante estatal Andrew Collaro y, desde ese momento, ha participado activamente. Creció en una familia donde la política demócrata y el activismo de las uniones eran una forma de vida. Su difunto padre, Matteo Cuiffredo, fue, durante mucho tiempo, dirigente sindical de la Unión de Obreros Siderúrgicos de Estados Unidos (United Steelworkers of America), y siempre les inculcó a sus hijos la importancia de participar en el gobierno.

Como profesional, Cuiffredo trabajó en el Departamento de Libertad Condicional de Worcester de los tribunales de Massachusetts durante los últimos 45 años y, actualmente, es jefa de oficina. Además, es miembro activo de la Local 6, donde ocupó distintos cargos durante los últimos 30 años, incluyendo su cargo actual de vicepresidenta.

“Lois realiza todas sus actividades al 100 %, ya sea como dirigente sindical, en el Partido Demócrata, en su participación en numerosas causas de caridad y cívicas



Donna Barrette (izquierda), secretaria-tesorera de la Local 6, y Mary Mahoney (derecha), secretaria-tesorera internacional y presidenta y gerente de la Local 6, con la homenajeadada Lois Cuiffredo en la cena de premios JFK del Comité de la Ciudad Demócrata de Worcester.

de la comunidad, o en su empleo en la corte”, señaló Mary Mahoney, secretaria-tesorera de la OPEIU y presidenta y gerente de la Local 6. “La Local 6 está orgullosa de que ella nos represente como vicepresidenta y le ofrece sus más sinceras felicitaciones por este increíble honor”.

La Local 459 gana la elección en el Centro Médico Hurley



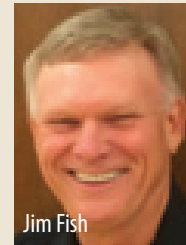
Sharon Taylor

La vicepresidenta de la región VII de la OPEIU y presidenta de la Local 459 Sharon Taylor informa que la unión ha ganado las elecciones entre los enfermeros y asistentes médicos en el Centro Médico Hurley, en Flint, Michigan, con 30 votos contra 7, en una unidad de 46 empleados.

“Felicitaciones a la Local 459 por su éxito, lo que prueba una vez más que la OPEIU es líder en la representación de los trabajadores dentro del área de atención médica”, dijo el presidente internacional Michael Goodwin.

Los principales representantes del servicio de la Local 459, Jeffrey Fleming y Lance Rhines, dirigieron la campaña organizativa.

Fish elegido como presidente del Gremio 17



Jim Fish

La Asociación de Agentes Profesionales de Allstate (National Association of Professional Allstate Agents, NAPAA)/Gremio 17 de la OPEIU celebró sus

elecciones anuales para directores y otros cargos directivos, y los miembros votaron, casi de forma unánime, al director ejecutivo saliente Jim Fish como presidente, un cargo que ocupó desde el 2000 hasta el 2003.

Entre otros ganadores de la elección se encuentra la vicepresidenta ejecutiva Debe Campos-Fleenor, la secretaria Judy Ost, el tesorero Greg Thompson y los directores Dale Revels y Michael Haines. Al Bullard y Lezlee LilJenberg continúan en el segundo año de sus períodos. El presidente saliente Bob Isacsen ahora es el ex presidente más reciente.

“Felicitamos a Jim Fish por su victoria y ansiamos trabajar con él y el resto de los directores y demás directivos de la NAPAA”, declaró el presidente internacional Michael Goodwin. “También queremos agradecerles a Bob Isacsen por tantos años de servicio y compromiso con la organización y a los miembros de Allstate”.

A la NAPAA/Gremio 17 de la OPEIU le gustaría otorgarle reconocimiento al tesorero saliente Ish Melendez, por su leal y dedicado servicio durante estos últimos años.

La NAPAA, cuyos miembros son agentes bajo Convenio Colectivo con la aseguradora Allstate, se fundó en 1990 como una organización sin fines de lucro. La NAPAA se afilió a la OPEIU el 1 de septiembre de 2011 como el Gremio 17.



Impreso en Estados Unidos

AFL-CIO, CLC



UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU),
AFL-CIO, CLC

WHITE COLLAR



Mahoney, tesorera-secretaria, se reúne con el presidente Obama

Recientemente, un pequeño grupo de dirigentes laborales, entre ellos la secretaria-tesorera de la OPEIU, Mary Mahoney, se reunió con el presidente Obama en una mesa redonda del Comité de Acción Política (PAC) del líder de la mayoría del Senado, en la ciudad de Nueva York.

“El poder del fondo J.B. Moss Voice of the Electorate (VOTE) garantiza que la OPEIU está involucrada en debates de alto nivel, como estos, con el presidente”, dijo Mahoney. “Demuestra la importancia del fondo VOTE, cómo otorga acceso a la mesa y cómo le proporciona una voz para ayudar a moldear la política nacional que afecta a las personas trabajadoras”.